

氏名	SHRESTHA JOSHI ARCHANA (シュレスタ ジョシ アルチャナ)
授与した学位	博士
専攻分野の名称	看護学
学位授与番号	博甲第102号
学位授与の日付	平成27年3月24日
学位論文の題目	A Novel Approach to Providing Nursing Care in Hospital of Nepal
学位審査委員会	主査 難波峰子 副査 二宮一枝 副査 山口三重子 副査 川上貴代 副査 坂野純子

学位論文内容の要旨

The objective of this thesis was to analyze some fundamental problems regarding nursing care in the hospitals in Nepal, and then to provide insights into their causes in order that appropriate steps can be taken to improve effectiveness and efficiency in nursing care. The study made several suggestions on how nurses' performance can be improved to provide high quality patient care that fulfils new health care demands prompted not only by the shortage of nurses, but also by changing social perceptions.

The first part of the research studied the qualitative content analysis among the family caregivers who have participated in patient care during hospitalization. The second part was focused on the reduction of turnover intention and improvement in job performance of the nurses. As has been suggested by several other researchers, this study also considered organizational commitment as the best predictor whose outcome can be appropriately applied for not only reducing the leave intention but also improving the job performance of the nurses. The study revealed that nurses should teach specific knowledge to the family caregivers while taking care of the patients. In addition, nurses should be more considerate to family caregivers to help them take care of the patients without anxiety. The study also showed that among the three components of organizational commitment, affective commitment had the strongest relationship with organizational characteristics. Moreover, "support from the boss" and "satisfaction with training" were the two essential factors, which will strengthen the affective commitment of the nurses.

主業績

No.1	
論文題目	Family Caregivers' Perception of Nursing Care: Qualitative Content Analysis
著者名	Archana Shrestha Joshi, Mineko Namba
発表誌名	Journal of the Nepal Nursing Council. 8, 25-28. (2014)

副業績

No.1	
論文題目	Examination of relationship among organizational characteristics and organizational commitment of nurses in western and eastern region of Nepal
著者名	Archana Shrestha Joshi, Mineko Namba, Tara Pokharel
発表誌名	Journal of the Nepal Nursing Council (In Press)

関連業績

No.1	
論文題目	Investigation of Organizational Factors for Achieving Nurse Retention: Literature Review
著者名	Archana Shrestha Joshi, Mineko Namba
発表誌名	岡山県立大学保健福祉学部紀要.21(1), 1-7. (2014)

論文審査結果の要旨

本論文は、看護師不足のネパール連邦民主共和国において看護師がよりよい看護ケアを提供するために、家族と組織に焦点をあて、2つの課題を検討した結果についてまとめたものであり、得られた成果は次のとおりである。

ネパールでは入院中は家族が24時間付き添う現状がある。急速に変化する社会状況を鑑みると、看護師がよりよい看護ケアを提供するために、まず家族に焦点をあて入院経験のある家族を対象入院患者の家族の看護師の看護ケアの認識を聞き取り調査によって明らかにした。

次に、看護師不足を看護師が職場に定着できるように組織(病棟)の課題として組織要因をAllen and Mayerのコミットメント理論(組織心理学)を汎用し検討した。

2つの課題を検討した結果、ネパールにおいて看護師がよりよい看護ケアを提供するためには、家族へは家族へのテクニカルスキルや感情的サポートおよび入院中の経済的状況への配慮をすることが必要であり、組織としては、Affective commitmentを向上させることが有効であり、ボスのサポートと研修に満足できる組織的サポートの必要性が明らかになった。

以上の成果は、ネパールの看護管理分野に学術上および臨床上寄与することが期待でき、本論文は博士(看護学)の学位論文として価値あるものと認める。